

crép

le territoire de *demain*

Brochure 2026



PYRÉNÉES
GASCOGNE



L'Odyssée CAPG,

notre événement emblématique RSE
qui s'est tenu le 26 novembre 2025
au Connecteur à Biarritz.

En présence de nos administrateurs,
de nos collaborateurs, de nos clients
et de nos partenaires,
nous avons partagé nos ambitions,
nos actions concrètes et nos convictions.

A portrait of Marc Didier, a middle-aged man with short grey hair, smiling. He is wearing a dark suit, a light pink shirt, and a dark tie. The background of the portrait is a scenic view of a coastline with a rocky shore and the sea under a cloudy sky.

***“La RSE
va bien au-delà
d’un enjeu
stratégique...”***

Marc Didier

Président du Conseil d’administration
de Crédit Agricole Pyrénées Gascogne

À quoi sert d’être puissant et performant,
si ce n’est pour contribuer à améliorer
durablement la vie des femmes
et des hommes de nos territoires ?

C’est à cette ambition que se voue
le Crédit Agricole et ses Caisses Régionales
depuis leur création.

Ce que nous entreprenons aujourd’hui
puise sa source dans cette histoire.

L’essence coopérative et mutualiste
de notre organisation a forgé notre sens
des responsabilités et notre volonté
d’être utiles à la société.

Portés par ces engagements,
nous sommes des acteurs essentiels
dans les grandes transitions qui façonnent
notre société : les énergies décarbonées,
l’accès aux soins, au logement,
ou encore l’intelligence artificielle
qui s’invite de plus en plus
dans nos quotidiens.

Imaginer, innover, agir...

L’Odyssée - l’événement RSE
organisé fin 2025 - comme cette brochure,
mettent en lumière ce que nos convictions
nous ont amenés à construire ensemble.

Car la RSE va bien au-delà d’un enjeu
stratégique : elle est œuvre de convictions,
elle est collective et profondément humaine.

A portrait of Paul Carite, a middle-aged man with grey hair and a beard, wearing glasses. He is smiling and wearing a dark suit, a light pink shirt, and a blue patterned tie. The background of the portrait is a scenic view of a forested mountain range under a cloudy sky.

***... elle est œuvre
de convictions,
elle est collective
et profondément
humaine.”***

Paul Carite

Directeur Général
de Crédit Agricole Pyrénées Gascogne



1 Ce que nous sommes

Notre Groupe	6
Notre Caisse Régionale	8
Notre stratégie RSE	9
Notre présence, nos valeurs	10
Notre Conseil d'administration	12
Notre Comité de direction	13



2 Ce que nous faisons

Nos résultats sont au service du territoire	14
Nos clients épargnent ici, nous finançons ici	15
Nous assurons et innovons pour nos clients	16
Nous accompagnons tous les projets immobiliers	17
Nos filiales agissent pour créer demain	18



3 Ce qui fait notre différence

pour notre territoire	20
pour nos collaborateurs	24
pour l'environnement	28

1 Ce que nous sommes

“Notre groupe s’est construit au fil de l’histoire...”



... pour répondre aux défis de chaque territoire,,

Face à ces défis environnementaux, sociétaux et agricoles, **le groupe Crédit Agricole s'engage** à accompagner dans les transitions tous ses clients, au cœur de leur vie quotidienne et de l'économie réelle des territoires.

UN ENJEU STRATÉGIQUE

AGIR CHAQUE JOUR DANS VOTRE INTÉRÊT ET CELUI DE LA SOCIÉTÉ

1 PROJET SOCIÉTAL AVEC 3 GRANDES PRIORITÉS :



**AGIR POUR LE CLIMAT
ET LA TRANSITION VERS
UNE ÉCONOMIE BAS CARBONE**



**RENFORCER
LA COHÉSION
ET L'INCLUSION SOCIALE**



**RÉUSSIR LES TRANSITIONS
AGRICILES
ET AGRO-ALIMENTAIRES**

QUELQUES EXEMPLES D'ACTIONS CONCRÈTES



**Refus
de tout financement
de nouveaux projets
d'extraction fossile**
(charbon, pétrole, gaz).



Stratégie
de **contribution**
à la **neutralité carbone**
2050 sur les activités
de financement.



Plateforme proposant
aux clients un parcours simplifié
pour les guider pas à pas
dans la **rénovation énergétique**
de leur logement.



Agilauto Partage,
solution de partage
de véhicules électriques
en milieu rural
accessible à tous.

“Notre Caisse Régionale”

Depuis 130 ans, nous partageons ensemble un lien unique : **notre territoire.**

Un territoire d'opportunités que nous avons à cœur de faire grandir durablement, dans chaque ville et village du Gers, des Pyrénées-Atlantiques et des Hautes-Pyrénées.

C'est le sens de notre engagement de banque mutualiste, portée par la force du groupe Crédit Agricole et nos valeurs de proximité, de solidarité, de responsabilité.

Avec nos 812 administrateurs, nos 2 161 collaborateurs, nos 442 658 clients sociétaires, au travers de notre Fondation, de nos actions de mécénat, de nos métiers et des filiales du groupe Crédit Agricole Pyrénées Gascogne, nous portons ensemble toutes les transitions et prenons ici des initiatives utiles pour tous.

Nous agissons chaque jour dans l'intérêt de nos clients et de la société.

Nous nous engageons aujourd'hui à aller plus loin, pour que demain, chacun puisse mieux vivre, mieux se nourrir, mieux entreprendre, mieux se loger, mieux se déplacer.

Et pour y parvenir, il devient essentiel,
ici et ensemble, de continuer de **créer**

Créer ici des perspectives de vie pour chacun,

Créer ensemble des solutions durables pour notre territoire,

Créer ici de nouvelles opportunités pour les jeunes générations,

Créer ensemble tous les possibles pour tous.

Parce que nous sommes des gens d'ici, qui avançons avec les gens d'ici.

Nous sommes engagés à créer, ici et ensemble, le territoire de demain !

créer
le
de territoire
demain



Découvrez
notre film de marque



**PYRÉNÉES
GASCOGNE**

ici et ensemble

“Notre stratégie RSE”

Elle s'articule autour de 3 leviers et 10 engagements...

1^{er} levier d'action pour notre territoire

“Améliorer la qualité de vie de tous, et accompagner nos clients de façon responsable dans leurs différents moments de vie”

Engagements :

- 1 **Incarnier** pleinement notre rôle de banque universelle, coopérative et mutualiste du territoire
- 2 **Initier et amplifier** les écosystèmes innovants sur le territoire
- 3 **Agir** en loyauté avec nos clients et fournisseurs dans la durée, pour le bien commun
- 4 **Contribuer** au bien vivre et améliorer l'accès au logement sur le territoire

2^e levier d'action pour nos collaborateurs

“Renforcer l'attractivité de l'entreprise en favorisant l'inclusion et l'épanouissement des collaborateurs”

Engagements :

- 5 **Susciter** un plein engagement des collaborateurs tout au long de leur parcours professionnel
- 6 **Développer** l'employabilité et l'égalité des chances

3^e levier d'action pour l'environnement

“Agir pour les transitions environnementales et agricoles, pour et avec les acteurs locaux”

Engagements :

- 7 **Être exemplaire** dans notre capacité à neutraliser notre empreinte carbone
- 8 **Accélérer** la décarbonation de l'économie et stimuler les projets de transition de nos clients
- 9 **Permettre** à l'agriculture régionale de relever ses défis et qu'elle contribue à la lutte globale contre le changement climatique
- 10 **Agir** pour protéger les ressources naturelles et la biodiversité du territoire

... et d'une organisation dédiée :



Un pôle RSE pour impulser et fédérer les initiatives afin de concrétiser ensemble nos engagements stratégiques.



Un pôle Innovation Sociale pour développer des initiatives ayant un impact positif sur les collaborateurs.



3 Capitaines de Transitions pour accélérer notre accompagnement des transitions Agris-Agros, Santé & Territoires et Climat.



136
agences
sur 3 départements
dont 90 rénovées
à fin 2025



 **216**
distributeurs
de billets

“ Notre présence,
auprès de nos clients...”

 **598 165** clients

dont → **442 658** qui ont fait le choix
d'être clients sociétaires ▶ dans 65 Caisses Locales

+ **27 819**  nouveaux clients à fin 2025

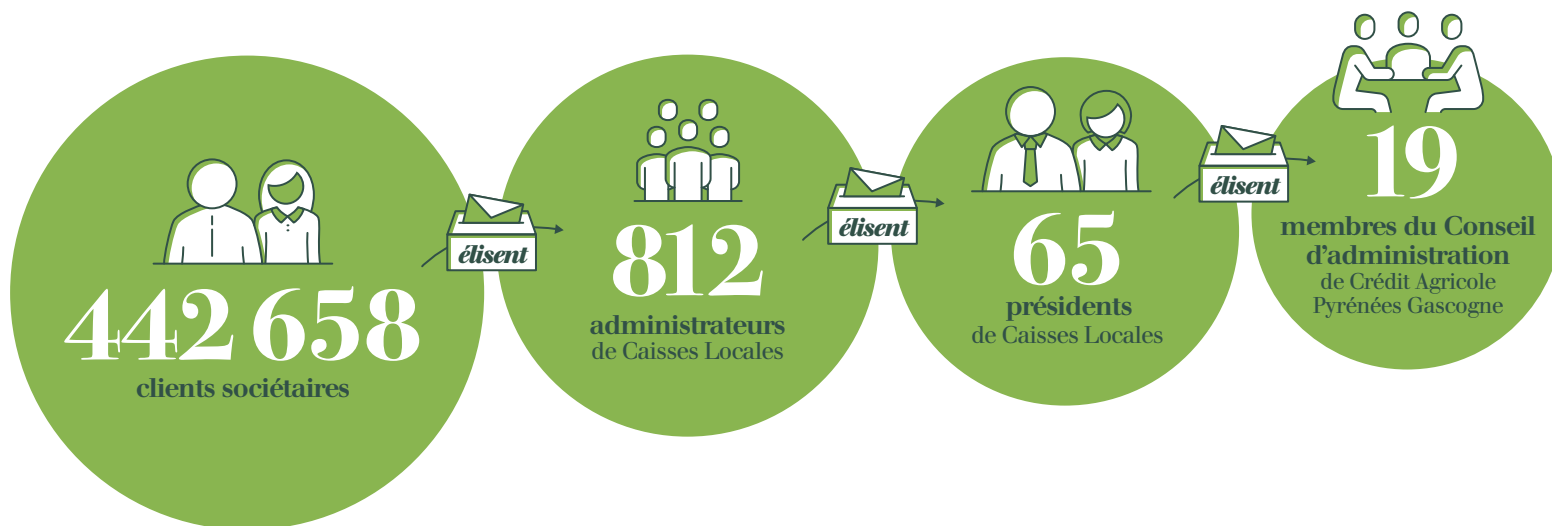
1 Point Passerelle
pour accompagner
nos clients en difficulté



 **7** filiales

 + de **2 100**
collaborateurs

... portée par nos valeurs mutualistes,,



Acteurs de proximité engagés, les administrateurs **portent la voix de nos clients**. Partageant avec les collaborateurs nos valeurs mutualistes, ils sont les ambassadeurs de notre banque, le trait d'union entre le territoire et l'entreprise. Les membres du Conseil d'administration de la Caisse Régionale participent à nos orientations stratégiques aux côtés du Comité de direction.



d'administration

Notre Conseil



De gauche à droite : **Président : Marc Didier**, Agriculteur polyculture et élevage et Président de la Fondation Crédit Agricole Pyrénées Gascogne - **Vice-Président(e)s : Bernadette Dumestre**, Expert-comptable retraitée - **Sauveur Urrutiaguer**, Agriculteur retraité - **Jean-Christophe Iratzoquy**, Vétérinaire - **William Villeneuve**, Agriculteur céréales bio et élevage bovins - **Membres du Bureau : Cécile Crouspeyre**, Conseillère en insertion sociale et professionnelle retraitée - **Pascal Bourguinat**, Agriculteur céréales et légumes - **Marie-Claude Georges**, Agricultrice céréales bio - **Administrateur(trice)s : Isabelle Dupont**, Consultante RH et formatrice - **Michel Baylac**, Agriculteur viticulture et céréales - **Mireille Conté**, Agricultrice grandes cultures - **Laurence Monjoie**, Dirigeante d'une société de formation aux métiers du tourisme - **Christophe Vignau**, Agriculteur élevage ovins, transhumants, sélectionneur - **Nathalie Ferreira**, Commerçante - **Nathalie Latapie**, Gérante de sociétés immobilières et marchand de biens - **Sylvain Andrieux**, Agriculteur maraichage - **Nathalie Harduya**, Artisan coiffeuse et co-gérante exploitation agricole céréales - **Pierre Rançon**, Agriculteur céréales et élevage bovins - **Isabelle Dufillon**, Agricultrice élevage de canards et céréales.

Notre Comité de direction



De gauche à droite : **Directeur Général** : **Paul Carite** - **Membres du Comité de direction** : **Ioannis Gianniotis**, Directeur du Développement Humain - **Nathalie de Villiers**, Directrice Marketing, Communication et Digital - **Grégoire Viguier**, Directeur des Finances et Énergies - **Corinne Loquin**, Directrice des Opérations à la Clientèle et de la Logistique - **Gilles Sixou**, Directeur des Marchés Spécialisés, Directeur Général "Le Connecteur" - **Marie Courtet-Pellissier**, Directrice Recouvrement, Immobilier, Mutualisme et Secrétaire Générale - **Vincent Prince**, Directeur de la Prévention des Risques et du Contrôle Permanent - **Allison Pascal**, Directrice du Réseau de Proximité - **Directeurs Généraux Adjointes** : **François Miginiac** - **Frédéric Le Clair**.

2 Ce que nous faisons



“Nos résultats sont au service du territoire”

Résultat net :

104,3 M€

Produit Net Bancaire :

409,7 M€

Fonds propres :

2,15 Mds €

Une banque
proche
et connectée



38 %
des professionnels



46,3 %
des entreprises



39,4 %
des particuliers



78 %
des agriculteurs

Parts de marché 2025*



*Source données communautaires pilotage Groupe

145 139 clients se rendent au moins 1 fois par mois sur



“Nos clients
épargnent *ici*,
nous finançons *ici*”

Nous sommes le 1^{er} financeur de notre territoire

Nous attachons beaucoup d'importance au “circuit court financier”:
grâce à l'épargne de nos clients, nous pouvons financer les projets du territoire.



2,3 Mds €
de financements octroyés



37 592
projets accompagnés



Encours épargne :

23,7 Mds €



avec une progression

de **+804,3 M €** sur l'année



Et en 2025 :

- Nous avons poursuivi notre démarche pour évaluer l'impact carbone de nos portefeuilles crédits.
- Nous étudions les risques climatiques et de transition.
- Nous relevons les défis de demain, par exemple en influant sur la distribution du crédit au service des grands enjeux sociétaux et environnementaux.
- Nous proposons à nos clients des produits qui répondent davantage aux enjeux de développement durable.

“Nous assurons
et innovons
pour nos clients”

Nous innovons sur les solutions de paiement

Nous mettons tout en œuvre pour innover,
accompagner et proposer des solutions de paiements
simples, digitales et sécurisées, essentielles pour
répondre aux nouveaux modes de vie de nos clients.

 **108,9 M**
paiements par carte
pour un montant de **4,3 Mds €**

889 M€ *dont*
via des cartes à débit différé

 **13,8 M**
paiements mobiles

Nous sommes le 1^{er} bancassureur de notre territoire

Notre ambition est d'être présent auprès de nos clients,
à chaque moment de leur vie, y compris en cas de coup dur.

 **1^{er}**
en satisfaction
client

 **38 854**
sinistres gérés en 2025
pour un montant
engagé de **+ de 108 M €**

 **+ de 468 500** contrats d'assurances
de biens et de personnes

soit **+ 2,97%** par rapport
à 2024

 **399 500**
particuliers

 **50 500**
agriculteurs

 **18 500**
professionnels

Nous sommes récompensés



Les équipes de la plateforme Assurance Pros Agris d'Auch ont été récompensées
de nouveau par Pacifica en 2025 pour la qualité de leur accompagnement.
Nous sommes fiers de leur engagement aux côtés de nos clients !

“Nous accompagnons tous les projets immobiliers”



1,08 Md €
de crédits immobiliers
octroyés



45 502 lots gérés



553 transactions
immobilières



43 467 nuitées
en location saisonnière
pour 4 265 séjours

Nous proposons un accompagnement
de bout en bout avec les expertises et le réseau
d'agences immobilières de notre filiale Square Habitat.



29 agences Square Habitat
sur le territoire



Des conseillers formés à l'immobilier
dans toutes nos agences



19 bureaux avec une permanence par semaine d'un expert
immobilier Square Habitat, au plus près de nos clients



“Nos filiales agissent
pour créer demain”





Énergies



PYRÉNÉES GASCOGNE
ÉNERGIES NOUVELLES

Énergéticien du territoire, favorise et accompagne la transition énergétique en développant des solutions photovoltaïques, hydroélectriques, de méthanisation et de géothermie tout en facilitant la réduction des consommations des acteurs du territoire par un apport de conseils en efficacité énergétique.



Investisseur responsable



PYRÉNÉES GASCOGNE
DÉVELOPPEMENT

Accompagne les entreprises locales du territoire sur du long terme en investissant des parts dans leur capital.



Innovation

LE CONNECTEUR

Créateur de possibles, encourage la réussite des projets de toute nature avec des solutions événementielles, de coworking et d'accompagnement des entrepreneurs de notre territoire.



Immobilier

CAPG Foncière

Investit dans des biens immobiliers répondant aux besoins du territoire (logements, tertiaire, pôles de santé).



SQUARE HABITAT
CRÉDIT AGRICOLE



PYRÉNÉES GASCOGNE
IMMO 9

Proposent des services d'experts immobiliers en matière de transaction et de gestion de biens.



Se porte acquéreur de fonciers constructibles ou appelés à le devenir pour développer des programmes de promotions immobilières sur notre territoire.

3 Ce qui fait notre différence

pour notre territoire

“Nous inscrivons
le mutualisme
et l'innovation
au cœur
de nos actions”



34 399 votes
pour élire les administrateurs
chargés de représenter nos sociétaires
et de prendre part aux décisions de l'entreprise



Près de **20 000 €**
reversés à des familles
ayant vécu des accidents de vie



72 micro-crédits accordés
pour soutenir la mobilité et le retour à l'emploi



41 % de notre parc immobilier
alloué au logement social



Plus de **40** étudiants
ont participé au programme **Pionniers**
d'open innovation lancé par Le Connecteur
(filiale qui abrite 450 entrepreneurs),
pour proposer des solutions aux projets
de transformation d'entreprises du territoire



Nous améliorons l'accès aux soins sur nos territoires

Crédit Agricole Pyrénées Gascogne s'est engagé aux côtés d'acteurs locaux de la santé pour apporter des solutions concrètes : maisons de santé et téléconsultations assistées. Nous souhaitons apporter des réponses adaptées à notre territoire pour pallier le manque de médecins et de professionnels de santé plus marqué dans certaines zones.

Maisons de santé



Nous avons créé "Initial Santé", en partenariat avec un promoteur local de référence (AEDIFIM), avec lequel nous allons construire **25 maisons de santé d'ici 2030**.

Une maison de santé est un lieu qui regroupe plusieurs professionnels de santé sous le même toit et qui **améliore la coordination médicale** pour faciliter l'accès aux soins. 5 projets de construction sont déjà en cours dans les Pyrénées-Atlantiques.



Téléconsultation assistée



Pour les zones rurales les plus isolées et l'ensemble des territoires dépourvus d'offre de médecine générale, Crédit Agricole Pyrénées Gascogne inaugure la téléconsultation assistée et augmentée développée par Omedys, filiale du groupe Crédit Agricole.

En pratique, un professionnel de santé vous accueille sur place et vous aide à consulter un médecin en visioconférence. Le premier dispositif en Béarn a été mis en place au sein de la **Maison de la prévention de Thèze**, gérée par l'association PAP 15 Béarn vert et or.



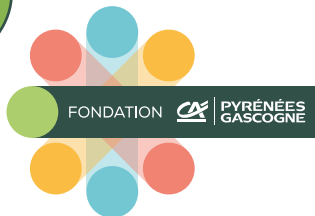
“ Nous avons décidé en tant que banque coopérative de nous engager dans le domaine de la santé pour créer, avec des partenaires, des solutions durables ici, sur notre territoire, au plus près de nos clients et de nos sociétaires. ”



Paul Lamoure

Capitaine de transition Santé & Territoires

En chiffres...



+ de **700**
associations soutenues
par notre Fondation
→ 2% du résultat net versé
aux associations du territoire

OUIJAGI! | by CA



233 303 €
versés en 2025

Avec OUIJAGI!, nos sociétaires choisissent les associations locales à soutenir grâce à leurs points OUI! (générés par leur carte et leurs livrets sociétaires), dans une démarche de mécénat participatif portée par notre Fondation.



“Nous
poursuivons
nos actions
de mécénat”



340 000 €
de budget en 2025

Fonds de dotation créé par CAPG pour compléter la mission de la Fondation et accompagner les transitions territoriales en réunissant mécènes, porteurs de projets et citoyens.





Nous soutenons les associations engagées dans les transitions

En 2025, nous avons amorcé une forte accélération dans notre soutien aux projets en faveur d'une alimentation plus saine et plus durable.

Notre Fondation a lancé un appel à projets à destination des associations de notre territoire : 106 projets reçus pour 9 lauréats récompensés !



“Contentes d'avoir choisi des projets qui ont de belles valeurs qui correspondent à celles du Crédit Agricole.”

Élodie Granget
Chargée de clientèle
Banque Privée Béarn

Marie-Claude Georges
Administratrice
de la Caisse Régionale

“Des projets incroyables et des idées innovantes, qui sortent du lot !”

Sophie Le Guyader
Capitaine de transition Agris-Agros



3 Ce qui fait notre différence

pour nos collaborateurs

“Nous encourageons
l'égalité des chances
et l'inclusion”



98 %
Index égalité
Femmes / Hommes



Près de **400** jeunes
accompagnés (alternants,
stagiaires, auxiliaires d'été)



7,95 %
des collaborateurs
en situation de handicap



10 jours
de parcours d'intégration
des nouveaux arrivants



95
métiers différents
dans notre entreprise



Nous diversifions les métiers et les trajectoires professionnelles

Nous avons à cœur de créer de nouveaux métiers pour répondre aux besoins de nos clients et diversifier les parcours professionnels des collaborateurs, vecteurs d'épanouissement et d'opportunités.

Avec CAPGEN, notre filiale énergie, des parcours inspirants illustrent cette dynamique : des conseillers agricoles deviennent experts en transition énergétique, des métiers d'ingénieur pour concevoir des projets photovoltaïques voient le jour.

Ces évolutions professionnelles, rendues possibles par la mobilité interne et la formation, offrent à chacun l'opportunité de se réinventer au sein de l'entreprise.



“ Pendant dix ans, j'ai accompagné de jeunes agriculteurs dans leurs projets d'installations. Aujourd'hui, je les guide dans leurs projets d'énergies renouvelables et j'ai élargi mon action aux professionnels pour un impact encore plus fort. Une évolution naturelle et évidente pour moi ! ”



Coralie Antonello

Conseillère en transition énergétique chez CAPGEN



“ Ingénieure dans une banque, c'est original ! Mais j'apprécie vraiment le fait de travailler avec des conseillers comme Coralie pour concrétiser les projets de nos clients. ”



Justine Neto

Ingénieure d'études photovoltaïques chez CAPGEN



“Nous cultivons
la qualité
de vie au travail
et l’innovation
sociale”



500

collaborateurs formés
aux gestes de premiers secours



400

vélos électriques
mis à disposition



63 %

de nos collaborateurs
recourent au travail à distance



+ de **400** collaborateurs
volontaires engagés dans la RSE
& les transitions



Jusqu'à **10** jours
d'animation de formation par an
pour les collaborateurs de 55 ans et plus
qui souhaitent partager leur expérience



Nous favorisons l'humain, le mieux vivre et travailler ensemble

Bilans de santé

Depuis fin 2025, nous proposons des bilans de santé complets aux collaborateurs volontaires à partir de 55 ans (200 collaborateurs concernés).



“J’ai beaucoup apprécié que mon entreprise me permette d’accéder à ces types d’exams que spontanément je n’aurais pas réalisés.”



Éric Lagaille

Ingénieur accompagnement transformation numérique



Démarches participatives

Nous encourageons tous les collaborateurs volontaires à donner leur avis, prendre part aux réflexions, décisions, sur des sujets fondamentaux ! Chacun peut reconnaître un thème, un sujet, une action qui l'intéresse et y prendre part !

L'objectif est de valoriser l'expertise terrain, de donner envie de s'impliquer dans l'innovation collective au service de la satisfaction clients et collaborateurs.



3 Ce qui fait notre différence

pour l'environnement

“Nous agissons
pour accompagner
le renouvellement
des générations
en agriculture”



245 000 €

de partenariats et aides
versés au soutien de l'agriculture

70 000 €

d'aides directes
versées aux jeunes agriculteurs



85 %

des installations jeunes
agriculteurs accompagnées
par CAPG



+ de **10 000** clients
sur tous les marchés
ont été accompagnés
avec un questionnement ESG*

agilor

1^{re} Caisse Régionale
en nombre de matériel agricole
“transition” financé



Nous conseillons et accompagnons nos clients dans leurs transitions

Nous intégrons systématiquement les critères ESG* dans notre accompagnement afin de mieux comprendre les enjeux de transition de nos clients et de proposer des solutions concrètes et durables, en faisant de notre banque un partenaire engagé à leurs côtés.

“ Nous avons enrichi notre accompagnement des agriculteurs en abordant aussi, avec eux, les évolutions de leur activité liées aux risques climatiques et environnementaux et les sujets de cession-transmission. ”



Sophie Le Guyader

Capitaine de transition Agris-Agros



“ Cette démarche a été développée conjointement avec des conseillers agricoles et des administrateurs pour faciliter le dialogue avec nos clients et nous concentrer sur l'essentiel : leurs enjeux ! ”



Nicolas Dupuy-Dulac

Animateur marché agriculture

*Environnement, Sociétal, Gouvernance.



“ Nous nous engageons dans la transition climatique pour un territoire décarboné ”



20
collaborateurs experts
en transition énergétique



1 871
centrales détenues
ou codétenues

produisant l'équivalent
de la consommation

de **468 923** personnes

→ **1 025 GWh** produits

dont

6



centrales
hydroélectriques



25 % de baisse
de consommation sur l'ensemble
de notre parc immobilier en 4 ans

→ réalisation du bilan carbone
de la Caisse Régionale annuellement
avec l'appui d'un cabinet reconnu



Nous développons avec CAPGEN de nouvelles solutions, pour tous les publics



PYRÉNÉES GASCOGNE
ÉNERGIES NOUVELLES

Géothermie **ARVERNE**

En partenariat avec le Groupe Arverne, nous proposons une solution de géothermie permettant de chauffer et refroidir les bâtiments grâce à la chaleur naturelle du sol.

Cette énergie renouvelable génère jusqu'à 70% d'économies d'énergie et s'adresse aux entreprises, collectivités et promoteurs souhaitant décarboner sans mobiliser de capital, grâce à un modèle de tiers investissement.

Nous montrons l'exemple : **24 sondes géothermiques** seront installées sur notre site de Serres-Castet en 2026 pour réduire notre propre empreinte carbone.



“CAPGEN illustre notre volonté d'être acteur de la transition énergétique. En proposant une solution innovante de location d'équipement, nous levons le principal frein à l'adoption des énergies renouvelables : l'investissement initial.”



Cécile Patry

Conseillère en transition énergétique

Financement participatif **enerfip**

Au-delà de nos offres, nous affirmons notre engagement sociétal en permettant à nos collaborateurs et administrateurs de contribuer directement au développement des infrastructures d'énergies renouvelables sur le territoire, grâce à notre partenariat avec Enerfip.



“Nos collaborateurs et administrateurs qui le souhaitent, ont pu contribuer au financement de 32 centrales photovoltaïques développées par CAPGEN. Un engagement concret pour la transition énergétique de notre territoire.”



Antoine Chevalier

Capitaine de transition Climat



| PYRÉNÉES GASCOGNE *ici et ensemble*

Impression locale & responsable sur papier recyclé. Encre végétale, pour que chaque mot posé sur le papier soit aussi respectueux que significatif.

La Caisse Régionale de Crédit Agricole Mutuel Pyrénées Gascogne, société coopérative à capital variable agréée en tant qu'établissement de Crédit, dont le siège social est 11 boulevard du Président Kennedy - BP 329 - 65003 TARBES CEDEX, immatriculée au Registre du Commerce et des Sociétés de Tarbes le 20/09/1992 sous le numéro 776 983 546 - Inscrite à l'ORIAS sous le n° 07 022 509 en qualité de courtier d'assurance - Titulaire de la carte professionnelle Transaction, Gestion Immobilière numéro CPI 65012021000000008 délivrée par la CCI de Tarbes et des Hautes-Pyrénées, bénéficiant de Garantie financière et Assurance Responsabilité Civile Professionnelle délivrées par CAMCA 53 rue de la Boétie 75008 PARIS. Identifiant unique CITEO : FR234320_01QJIE. Le Pôle Communication remercie tous les collaborateurs de la Caisse Régionale pour leur contribution à la réalisation de ce document, et tout particulièrement ceux qui ont accepté d'apporter leur concours aux prises de vue. Responsable de la publication : Pôle Communication - Rédaction et Contributions : Pôle Communication - Directrice de publication : Nathalie de Villiers. Directrice Marketing, Communication et Digital - Crédits Photos : Andrés Rodriguez - Pascal Le Doaré - Kestu - CAPG - Droits réservés, Envato Elements - Freepik - FSTL - 03/2026 - Imprimé à 2 000 ex, sur papier recyclé Nautilus SuperWhite - Martin Impressions - 64140 LONS - Imprimé aux normes Imprim'Vert n° 4890 - Conception/Réalisation : >K FSTL

